

# АКМОЛИНСКАЯ ПРАВДА

Издается с 3 января 1920 г.  
Наш подписной индекс 65448

КАЗАКСТАН  
тәуелсіздігіне



20 лет мира и созидания

Суббота, 21 мая 2011 года

№№69-70 (18504-505)

http://akmolinka.narod.ru

Автотур «Акмолинской правды». Егиндыкольский район.

Стр. 6

Для кого страда - страдание.

Стр. 2

«Алжир» - точка притяжения памяти.

Стр. 3

## РОВЕСНИК НЕЗАВИСИМОСТИ

# «Кокшетауминводы»: от идеи к успеху

Вчера в ДК «Кокшетау» состоялись торжества в честь двадцатилетия АО «Кокшетауминводы». С юбилеем коллектив предприятия поздравлял секретарь облмаслихата Умирсерик Мусабиев, который вручил приветственный адрес от имени акима области Сергея Дьяченко, аким города Кокшетау Мунарбек Батырханов, почетный житель областного центра Зура Шуатаева.

Участники праздника аплодисментами встретили председателя совета директоров АО «Кокшетауминводы» Аскара Алиева, когда он вошел в зал Дворца культуры. В этом было все: и доброе приветствие одному из основателей компании и поздравление с юбилеем дитища. В документальном фильме, предложенном вниманию аудитории, рассказано, как в далеком 1991-м году, в непростые для страны, да и для региона время группа кокшетауских инженеров-геологов во главе с Асаром Алиевым взялась за новое для нашего края дело - производство физиологически полноценных питьевых вод. Компанией было разведано и обустроено месторождение подземных лечебно-столовых минеральных вод, расположенное на территории природного парка Бурбай. Вскоре было начато производство первой минеральной воды, которую назвали «Кулагер - арасан», в честь легендарного скакуна Акана-серы. Параллельно был налажен розлив газированных безалкогольных напитков. Вслед за этим здесь приступили к производству алкогольной продукции. За двадцать лет небольшое предприятие постепенно переросло в мощную компанию, которую отличают современные производственные помещения, передовое высоко-технологичное оборудование, профессиональные кадры. Здесь трудится около тысячи человек, что по нынешним меркам позволяет отнести предприятие к числу крупнейших. Оно без натяжки является градообразующим. Ежедневно «Кокшетауминводы» производит в бюджет 10 миллионов тенге налогов. В год эта цифра складывается в сумму 3 миллиарда, а з этого году, по прогнозам, налоговые отчисления предприятия превысят этот показатель. О динамике развития можно судить по следующим цифрам: начиная с 1998 по 2011 годы производство безалкогольной продукции возросло в 25 раз и достигло цифры в 18 миллионов литров в год. На сегодня продукция компании занимает 9 процентов рынка, что, безусловно, следует отнести к неоспоримому успеху

предприятия. С 2001 по 2007 годы «Кокшетауминводы» открыло свои филиалы в Астане, Костане, Петропавловске, Алматы, Павлодаре, Жибастузе, Семее и Усть-Каменогорске.

Сегодня производственно-торговое предприятие АО «Кокшетауминводы» выпускает продукцию порядка ста наименований. Это и бутилированная вода, и сладкие напитки, и холодные чаи, а также спиртные напитки. Предприятие располагает собственными месторождениями природных и минеральных вод, современными технологиями производства, передовыми системами контроля качества, менеджмента и безопасности, собственной филиальной сетью, охватывающей 10 регионов Северного и Центрального Казахстана, надежной дистрибуторской сетью в 9 регионах Западного и Южного Казахстана, а также торговым представительством в г. Омске, Российской Федерации. Здесь производится 43 наименования алкогольной продукции и 61 - безалкогольных напитков. Внедрена и действует система менеджмента, безопасности пищевых продуктов ИСО 22000. Сплошному контролю качества подвергается все входящее сырье: вода, спирт и вспомогательные материалы. В среднем за год реализуется продукции почти на 9 миллиардов тенге.

Последние четыре года предприятие переживает период технической и технологической модернизации. На заводе значительно расширены производственные площади, внедрено автоматизированное производство безалкогольных напитков. Лаборатория обеспечена суперсовременным оборудованием. Продукция «Кокшетауминводы» 60 раз была отмечена наградами на различных престижных международных конкурсах.

Но самым главным достижением акционерного общества являются, конечно же, люди, работающие здесь. Председатель совета директоров Аскар Алиев первоприничной успеха своего дитища и тех впечатляющих результатов, которые достигло «Кокшетауминводы» за двадцать лет своей истории, назвал своей трудовой коллектив - союз энтузиастов, профессионалов и трудолюбивых.

- Это одна большая, крепкая, дружная семья, - охарактеризовал руководитель свое предприятие.

В качестве второго слагаемого успеха он обозначил ту установку, которая существует здесь с самого



первого дня работы компании - выпускать качественную продукцию. Ну и, конечно же, дорожить собственной репутацией, добрым именем, безусловно, выполняя все взятые на себя договорные обязательства, даже если это был устный договор, нескрепленный, как говорится, печатью.

- Все эти двадцать лет мы исправно, в срок платим зарплату своим работникам, рассчитываемся с партнерами, выплачиваем налоги, гасим кредиты. Не допустили дефолта ни по одному своему обязательству, - говорит Аскар Алиев.

Особая тема - социальная политика компании. Если в 2006 году предприятие тратило на социальные программы 65 миллионов тенге, то уже в прошлом году - 100 миллионов, а нынче эта цифра возрастает еще на четыре миллиона тенге. Средняя заработная плата в АО «Кокшетауминводы» составляет 95 тысяч тенге. Работники во время смены питаются здесь бесплатно, за счет компании. Нуждающимся сотрудникам оказывается материальная помощь, предоставляются денежные займы, оплачивается обучение детей и их летний отдых. Человеку, отработавшему здесь семь лет, присваивается звание «Ветеран предприятия», что дает возможность претендовать на различные дополнительные преференции, материальные стимулы и соцпакет.

Акционерное общество ежегодно направляет на благотворительную и спонсорскую помощь множеством общественных объединений и организаций, а также обращающимся сюда простым гражданам в общей сложности 20 миллионов тенге.

- Не быть равнодушным к происходящему в родном краю, городе, откликаться на нужды своего общества и сограждан, выполнять свои обязательства перед людьми - это и есть социальная ответственность бизнеса, - говорит Аскар Алиев.

Секретарь областного маслихата Умирсерик Мусабиев, поздравляя коллектив - юбиляра от имени акима области и всего депутатского корпуса, особо отметил, что «Кокшетауминводы» - предприятие высокой культуры производства, устремленное в будущее. Люди здесь трудятся комфортно, благополучно, так

как для этого созданы все условия. Он пожелал руководству компании и всем, кто здесь трудится, в ближайшем десятилетии войти в зилу бизнеса.

- Дай Аллах, чтобы у нас было больше таких предприятий, - пожелал в свою очередь аким города Кокшетау Мунарбек Батырханов в своей краткой поздравительной речи. Он особо сказал про тот вклад, который вносит АО «Кокшетауминводы» в развитие нашего края и областного центра, в частности.

Тепло, по-матерински поздравила юбиляров и руководителей компании Аскара Алиева Почетный гражданин города Зура Кулмурзинова Шуатаева. Она рассказала, как по ее просьбе руководство предприятия без колебаний перечислило миллионы тенге на нужды пациентов Дома милосердия в областном центре и отметила, что гражданская позиция Аскара Алиева и его коллег и та социальная политика, которую осуществляет руководство акционерного общества, достойна подражания со стороны других бизнесменов.

Ну, а председатель совета директоров АО «Кокшетауминводы» Аскар Алиев, подводя итоги двадцатилетней работы своей компании, подчеркнул, что успехи, с которыми предприятие - ровесник Независимости республики - встречает эту знаменательную дату - результат упорного, напряженного труда всего коллектива. Он заверил, что в ближайшем будущем «Кокшетауминводы» будет дальше развиваться, увеличивать объемы производства, а продукцию свою отправлять также в страны Таможенного союза. В планах и налаживание производства самых разных товаров народного потребления, не только пищевых продуктов.

- Все это нам по плечу, - заверил он.

В этот день в торжественной обстановке были вручены удостоверения «Ветеран предприятия» двадцати двум сотрудникам АО. Звания «Лучший работник 20-летия» удостоились: водители Жанабек Кукенов, Василий Королев, оператор Сергей Гуш, слесарь-наладчик Анатолий Гончаренко, главный технолог Раиса Щербаква и другие.

Марат ШИНТИМИРОВ.

## ГОССЛУЖБА

### Особая академия

Реформа государственной службы, проводимая сегодня в нашей стране, направлена на ее дальнейшую профессионализацию; формирование новой генерации современных и эффективных работников для системы государственного управления, бизнеса и сферы общественной деятельности.

В Казахстане таких специалистов готовят Агентство государственного управления при Президенте РК. Презентация учебного заведения для акмолинских госслужащих провел руководитель службы маркетинга и связи с общественностью Сапар Шамшиев.

В мероприятии приняли участие заместитель руководителя аппарата акима области Мирамгуль Кинтонова, и.о. начальника управления Агентства РК по делам госслужбы по Акмолинской области Марат Кульмагамбетов, директор регионального центра переподготовки и повышения квалификации госслужащих Николай Политкин.

- Уже сегодня выпускники Академии достойно трудятся на различных политических и административных должностях. Чем выше квалификация и профессиональное мастерство государственных служащих, тем лучше благосостояние и крепче мощь страны. Стратегия вхождения Казахстана в пятдесятку наиболее конкурентоспособных стран мира, ставшая нашей национальной идеологией, возлагает большую ответственность на слушателей и профессоров - преподавателей вальский состав Академии, - подчеркнул Глава государства Нурсултан Назарбаев. К слову, Президент страны является выпускником Академии (1991 г.).

История этого учебного заведения ведет отсчет с 1942 года. Тогда была создана Высшая партийная школа при ЦК КП Казахской ССР. В 1994 г. образована Национальная высшая школа государственного управления (НВШГУ). В 1998 году - это Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, а в 2005 году она получает свое нынешнее название - Академия государственного управления при Президенте РК. На сегодня профессорско-преподавательский состав Академии состоит из 85 человек. В их числе двадцать девять докторов наук, тридцать семь кандидатов, а также два доктора PhD.

В структуру Академии входят институты: государственного и местного самоуправления, дипломатии, правосудия, переподготовки и повышения квалификации госслужащих, модернизации государственного управления и Национальная школа государственной политики. Обучение проводится по следующим специальностям: (9 программ магистратуры) «Государственное и местное управление», «Юстиция», «Международные отношения» (МО), «Политология», «Переводческое дело», «Международное право», «Экономика», «Менеджмент», «Мировая экономика».

(Окончание на 2-й стр.).

## СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

### О новшествах в пенсиях и не только

Вчера ДК «Достар» стал на время большой диалоговой площадкой. Заседание «круглого стола» с участием заместителя акима области Даурена Адильбекова по теме «Социальное обеспечение в Казахстане: текущее состояние и перспективы развития», организованное Министерством труда и социальной защиты совместно с АО «Государственный фонд социального страхования» собрал в его стенах депутатов Парламента, представителей НДП «Нур Отан» и госорганов, Национального банка, профсоюзов, накопительных пенсионных фондов, экспертного сообщества.

Открыл заседание заместитель акима области Даурен Адильбеков, который вкратце рассказал гостям о социально-экономическом развитии региона.

В приватном виде вице-министр труда и социальной защиты Серик Ахметов отметил, что одна из главных целей государства на сегодняшнем этапе его развития - социальная защищенность, материальное благополучие каждого ее гражданина. В этой связи в своем Послании народу Казахстана Президент Нурсултан Назарбаев ставил задачу повысить уровень и качество жизни населения. А эта задача обеспечивается совершенствованием, в первую очередь, системы социального обеспечения. Как известно, в 1997 году проведена реформа пенсионной системы, благодаря которой страна имеет три уровня пенсионного обеспечения: базовую, обязательную и добровольную. В этом году на социальное обеспечение в целом из республиканского бюджета выделено 1 триллион 135 млрд. тенге. Минимальная пенсия составляет 24 тысячи тенге, средняя - 35 и максимальная - 52 тысячи тенге. Естественно, стремительно развивающийся государственный и общественный секторы требуют новых корректив, адекватных ответов. Поэтому Министерством разработана законопроект о внесении изменений и дополнений в Закон «О пенсионном обеспечении», которые вскоре будут направлены в Правительство и Парламент страны. Вице-министр вынес на обсуждение собравшихся новшества, внесенные Министерством в законопроект. К примеру, предлагается добровольно-профессиональные взносы переводить в разряд обязательных с тем, чтобы увеличить пенсионные накопления. По его словам, существующие проблемы у солидарно-накопительной системы, которые также нужно решать.

(Окончание на 2-й стр.).



В разгаре посевная кампания. По оперативным данным облуправления сельского хозяйства, по состоянию на 20 мая зерновые при площади 4436,2 тыс. га посеяны на 836,2 тыс. га, однолетние травы соответственно: 49183-38775; многолетние травы - 14904-11533, масличные - 137210-99405, картофель - 18018-14997, овощи - 4245-2113 га. О ходе посевной на весеннем поле рассказывается ниже.

### Будут свои картофель и овощи

Руководитель «МК и О» Бахыт Тасылбекова расширяет сферу своей деятельности. Если раньше предприниматель первой волны занимался только выращиванием картофеля, то в этом году добавит хлопот по уходу за овощами. Первый этап производства картофеля уже завершен. Клубни посажены на 15 гектарах. Причем не были какие-то элитные, высокоурожайные сорта: «Невский», «Голландский бейли», «Розара». До этого козлева по всем правилам готовили землю. Памятуя, что картофель любит мягкую почву, весной прошили культиватором-рыхлителем по зяби, затем пробороновали и выровняли плантацию. Работая по программе «Чистое поле», пашню обработали химпрепаратом против многолетних двудольных сорняков. Тут много труда вложили механизаторы Канат Жакупов, Владимир Степанов, другие.

Теперь дружная команда старательно трудится на овощной грядке. Дело для работников новое, но они не пасуют перед возможными трудностями - уверены, что со всеми делами успешно справятся. Под

огородные культуры отведен один гектар пашни. Уже посеяны свекла, морковь, разбиты огуречные грядки, а в теплице подрастает рассада капусты.

Работы в поле только начинаются. Впереди много важных дел. Механизаторы починили технику, перебрали до болтика поливное оборудование, агрегаты, предназначенные для междурядной обработки овощных.

Иван СУМСКОЙ. Буландынский район.

### О кормах не думать свысока

Нынче в ТОО «Енбек-Береке» значительно увеличены площади под кормовые культуры. При плане 1254 га однолетних трав и кукуруза на силос размещены на 1454 га. Задешним механизаторам на их посев потребовалось меньше недель.

С прошлого года это товарищество заключило договор трудового сотрудничества с ТОО «Kaz Beef LTD», занимающимся разведением породистого скота зарубежной селекции, на предмет обеспечения в полном объеме животноводческого комплекса разнообразными и высокопитательными кормами. Если говорить о времени минувшем, то зимовка КРС на хозпредприятии прошла успешно, припасенных кормов хватило бы еще на два-три месяца. А в этом году, с учетом пополнения стада, земледельцы рассчитывают заготовить их гораздо больше. Основу роста урожайности многолетних и однолетних трав закладывали с осени. На запланированных площадях провели комплекс обя-

зательных агротехмероприятий - вспахали раннюю зябь, провели снегозадержание, подкормили многолетки. По весне, где требовалось, организовали закрытие влаги, затем семена однолетних трав заделали во влажную почву. По прогнозам специалистов на кормовое поле складывается благоприятная ситуация получения хорошего урожая трав. Значит, будет возможность запастись впрок сеном, сенажом, силосом.

Кстати, кормопроизводство в ТОО «Енбек-Береке» поставлено на индустриальную основу. Потрачено много средств на приобретение кормоуборочной техники, но впоследствии, заявил главный агроном Альпсбай Муканов, все окупится с лихвой. Главное, что при такой энергоэффективности земледельцы в лучшие сроки будут убирать многолетние и однолетние травы, не давая им переставать на корню и терять при этом питательные вещества. Внедрены и новые технологии хранения грубых и сочных кормов. Все вместе взятое будет способствовать росту воспроизводства и продуктивности поголовья племенного скота.

После завершения сева кормовых культур механизаторы тут же начали ремонт уборочной техники, которая также будет использоваться на участках естественных сенокосов.

Владимир ХУДЕНКО. Енбекшилдерский район.

### По программе «Диверсификация»

Высокими темпами ведут посев масличных культур зерендинские земледельцы. Как сооб-

щили в райотделе сельского хозяйства, заделка семян подсолнечника, рапса, льна уже проведена на одной трети посевной площади. По расчетам специалистов этот вид работ в хозяйствах будет завершен к 25 мая.

Уже который год в регионе проводится системная работа по диверсификации растениеводства с целью увеличения объемов производства приоритетных культур, пользующихся повышенным спросом на внутреннем и внешнем рынках. Ныне посевные площади, занятые под масличные, займут 34,8 тыс. га, что составляет 25 процентов от общего посева их по области. Спорится дело у механизаторов ТОО «Викторовское». Хозяйство одним из первых вывело в поле посевные агрегаты, отрегулировало их и теперь ведет сев масличных весь световой день. Работавшие в поле люди переключают доведенные задания, качество посева регулярно проверяется службой полевого контроля.

Применив на сево новые технологии обработки пашни, успешно ведут посев льна и других масличных ТОО: «Арка Зеренда», «Кокшетау Астык-Инвест ЛТД». Этому способствует хорошо отлаженная схема обеспечения сеятелей горяче-смазочными материалами и семенами, а также мобильная работа действующих звеньев мастеров-наладчиков. Скажем, мелкие поломки техники устраняются прямо в поле.

На заделке семян между механизаторами ведется негласное трудовое соперничество - один из важных факторов повышения производительности и качества выполнения намеченных работ.

Виктор ПЕТРОВ. Зерендинский район. (Окончание на 2-й стр.).

# Вести с полей